

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням виконавчого комітету
Червоноградської міської ради

№ _____

ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо збалансування бюджету Червоноградської міської територіальної
громади у 2022 році

1. Фінансовому управлінню, головним розпорядникам коштів місцевого бюджету провести аналіз місцевого бюджету та збалансувати помісячні розписи доходів та видатків з урахуванням прогнозних надходжень податків і платежів, забезпечивши при цьому першочергове фінансування видатків з виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ, оплати за спожиті енергоносії та отримані комунальні послуги та витрат, пов'язаних з підвищенням обороноздатності країни.

2. Головним розпорядникам коштів місцевого бюджету визначити потребу у фінансуванні з місцевого бюджету невідкладних видатків і надати пропозиції фінансовому управлінню Червоноградської міської ради.

3. Фінансовому управлінню, головним розпорядникам коштів місцевого бюджету на період дії воєнного стану у першочерговому порядку здійснювати фінансування захищених і невідкладних видатків місцевого бюджету та видатків, пов'язаних з посиленням обороноздатності держави, відповідно до помісячних планових асигнувань.

4. Головним розпорядникам коштів місцевого бюджету обмежити укладення угод, виконання робіт та взяття бюджетних зобов'язань за непершочерговими видатками місцевого бюджету.

5. УДКСУ у м. Червонограді щопонеділка надавати фінансовому управлінню Червоноградської міської ради загальну інформацію про непроходження платежів бюджетних установ та одержувачів бюджетних коштів з місцевого бюджету, станом на кінець попереднього тижня.

6. Виконавчому комітету Червоноградської міської ради, управлінню праці та соціального захисту населення Червоноградської міської ради, фінансовому управлінню Червоноградської міської ради, відділу капітального будівництва та інвестицій Червоноградської міської ради, відділу освіти Червоноградської міської ради, відділу культури, Червоноградському міському центру соціальних служб, Червоноградському міському територіальному центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) обмежити нарахування та виплату працівникам премії.

7. Скасувати виплату надбавки за інтенсивність праці, особливий характер роботи керівникам комунальних підприємств міста.

8. Відділу освіти Червоноградської міської ради:

8.1. Встановити з 04 квітня 2022 року:

8.1.1. Директорам ЗДО, у яких не проживають внутрішньо переміщені особи, закладів освіти та центру професійного розвитку педагогічних працівників надбавку за престижність праці в розмірі 5 відсотків посадового окладу.

8.1.2. Директорам ЗДО, у яких проживають внутрішньо переміщені особи та керівництву ЗЗСО, у яких проживають внутрішньо переміщені особи, надбавку за престижність праці в розмірі 10 відсотків посадового окладу.

8.1.3. Директорам закладів освіти, інклюзивно-ресурсного центру у 2022 році розмір щорічної винагороди в розмірі не більше 5 відсотків посадового окладу.

8.2. Обмежити розмір премії працівникам бухгалтерії та групи централізованого господарського обслуговування закладів освіти.

8.3. Призупинити виплату премії, надбавки за складність, напруженість у роботі керівникам закладів та установ відділу освіти.

8.4. Відмінити роботу за сумісництвом керівникам закладів дошкільної освіти, в яких призупинений освітній процес в зв'язку з проживанням у них внутрішньо переміщених осіб.

9. Директорам закладів та установ освіти з 04 квітня 2022 року:

9.1. Встановити надбавку за престижність праці педагогічним працівникам ЗДО, у яких не проживають внутрішньо переміщені особи, педагогічним працівникам позашкільної, загальної середньої освіти та центру професійного розвитку педагогічних працівників в розмірі 5 відсотків посадового окладу.

9.2. Встановити надбавку за престижність праці педагогічним працівникам ЗДО, у яких проживають внутрішньо переміщені особи, в розмірі 10 відсотків посадового окладу.

9.3. Встановити розмір щорічної винагороди педагогічним працівникам в розмірі не більше 5 відсотків посадового окладу.

9.4. Призупинити до відновлення очного навчання виплату доплати працівникам за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів.

9.5. Призупинити виплату доплат працівникам за завідування кабінетами, позакласну роботу з фізичної культури, обслуговування комп'ютерної техніки.

9.6. Призупинити виплату надбавки педагогічним працівникам ЧЗШ №1, ЧНВК №3, ЧСШ №8, Поздимирського НВК за складність, напруженість у роботі.

9.7. Призупинити до відновлення очного навчання виплату доплати керівникам закладів освіти, в яких організовано навчання осіб з особливими освітніми потребами і створено три і більше інклюзивних класи (групи).

9.8. Здійснити аналіз відвідування гуртків вихованцями у закладах позашкільної освіти, дитячо-юнацьких спортивних школах та учнями у закладах загальної середньої освіти і за результатами аналізу оптимізувати роботу даних гуртків.

9.9. Установити працівникам шкільних бібліотек надбавку за особливі умови роботи не більше 20 відсотків посадового окладу.

9.10. Визначати самостійно розмір оплати часу простою працівників за основною посадою у вихователів ГПД, асистентів вихователя, асистентів вчителя, водіїв.

10. Відділу культури Червоноградської міської ради з 04 квітня 2022 року:

10.1. Призупинити виплату премії, надбавки за складність, напруженість у роботі керівникам закладів та установ відділу культури.

10.2. Установити надбавку за престижність праці педагогічним працівникам мистецьких шкіл в розмірі до 5 відсотків посадового окладу;

10.3. Встановити розмір щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам мистецьких шкіл в розмірі не більше 5 відсотків посадового окладу;

10.4. Установити працівникам бібліотек надбавку за особливі умови роботи не більше 20 відсотків посадового окладу;

10.5. Виплачувати матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань працівникам бібліотек, народних домів в розмірі не більше 15 відсотків до посадового окладу.

10.6. Обмежити розмір премії працівникам бухгалтерії.

10.7. Призупинити виплату доплати педагогічним працівникам за завідування відділами.

10.8. Призупинити виплату доплати працівникам за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів.

11. Керівництву КП «Центральна міська лікарня Червоноградської міської ради» з 11.04.2022 року створити в складі поліклініки фізіотерапевтичний кабінет на основі фізіотерапевтичного відділення.

12. Керівництву КП "Центр первинної медико-санітарної допомоги м.Червонограда" на період дії воєнного стану перевести сестер медичних фізіотерапевтичного кабінету, сестер медичних загальної практики - сімейної медицини пунктів здоров'я с.Добрячин, с.Борятин, с.Межиріччя на 0,5 тарифної ставки та молодших медичних сестер (санітарок – прибиральниць) фізіотерапевтичного кабінету та пунктів здоров'я с.Добрячин, с.Борятин, с.Межиріччя на 0,25 тарифної ставки.

13. Головним розпорядникам коштів, керівникам бюджетних установ:

13.1. Не допускати збільшення чисельності, крім випадків, пов'язаних з відкриттям (розширенням) установ та зростанням чисельності одержувачів відповідних послуг для задоволення суспільних потреб.

13.2. Обмежити прийняття на роботу сумісників.

13.3. Надавати працівникам відпустки без збереження заробітної плати.

13.4. Здійснювати заходи по економному споживанню бюджетними установами та організаціями, що фінансуються за кошти місцевого бюджету, енергоносіїв у натуральних показниках. Забезпечити контроль за використанням енергоносіїв і комунальних послуг.