

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням виконавчого
комітету Червоноградської
міської ради

№ _____

ПЛАН ЗАХОДІВ

щодо наповнення міського бюджету м.Червонограда, вишукування додаткових джерел надходжень, дотримання жорсткого режиму економії бюджетних коштів і посилення фінансово-бюджетної дисципліни у 2020 році

1. Вживати заходи щодо підвищення обсягів виробництва продукції, збільшення кількості робочих місць, фонду оплати праці та середньомісячної заробітної плати працівникам у сферах виробництва, торгівлі та послуг.

Відділ економіки, управління житлово-комунального господарства виконавчого комітету Червоноградської міської ради

Термін: протягом року

2. Активізувати роботу з ліквідації заборгованості зі сплати податків та зборів, посилити роботу з платниками податків з викриття схем ухиляння від сплати платежів до бюджету та інших заходів. Щомісячно проводити аналіз виконання планових завдань із надходжень до бюджетів усіх рівнів платежів та оперативно вживати заходів щодо недопущення погіршення динаміки цих надходжень.

Червоноградське управління ГУДПС у Львівській області,
міське фінансове управління Червоноградської міської ради,
виконавчий комітет Червоноградської міської ради,
Червоноградська міська рада

Термін: протягом року

3. Ініціювати перегляд рішень місцевих органів влади в частині збільшення ставок по платі за землю, платі за оренду землі відповідно до ринкових умов.

Червоноградське управління ГУДПС у Львівській області,
виконавчий комітет Червоноградської міської ради

Термін: протягом року

4. За наслідками експертизи рішень про місцеві бюджети на 2020 рік забезпечити виконання вимог статті 77 Бюджетного кодексу України в частині врахування у відповідних бюджетах у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати, проведення розрахунків за енергоносії та комунальні послуги, які споживаються бюджетними установами.

Виконавчий комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради
Керівники бюджетних установ

Термін: протягом року

5. За рахунок вільного залишку коштів загального фонду міського бюджету, який утворився на 01.01.2020 року передбачити кошти на покриття незабезпеченості на оплату праці працівників бюджетних установ в сумі **1000,0тис.грн.**

Міське фінансове управління, виконавчий
комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради

Термін: протягом року

6. Очікувані понадпланові надходження доходів до загального фонду місцевого бюджету в сумі **838,0тис.грн.** спрямувати в першу чергу на виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ з метою недопущення заборгованості.

Міське фінансове управління Червоноградської
міської ради
Червоноградська міська рада

Термін: протягом року

7. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам бюджетної сфери відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати у терміни, визначені в колективних договорах, оплату за спожиті бюджетними установами енергоносії, комунальні послуги та інші першочергові видатки.

Виконавчий комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради
Керівники бюджетних установ

Термін: протягом року

8. У разі виникнення заборгованості із заробітної плати, інших соціальних виплат і розрахунків за енергоносії та комунальні послуги спрямовувати на цю мету не менше як 90 відсотків загального фонду місцевих бюджетів.

Виконавчий комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради
Керівники бюджетних установ

Термін: протягом року

9. Оптимізувати структуру та штатну чисельність, затверджену в штатних розписах на 01 січня 2020 року, працівників установ, закладів соціально-культурної сфери та комунальних підприємств і організацій (які отримують бюджетну підтримку за рахунок коштів місцевого бюджету) у межах затверджених асигнувань на оплату праці, не допускати росту чисельності працівників.

Виконавчий комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради
Керівники бюджетних установ

Термін: протягом року

10. Враховуючи незабезпеченість коштами на оплату праці педагогічним працівникам відділу освіти до кінця 2020 року, недопущення виникнення дефіциту коштів на оплату праці працівників бюджетних установ:

10.1. Не допускати збільшення чисельності, крім випадків, пов'язаних з відкриттям (розширенням) установ та зростанням чисельності одержувачів відповідних послуг для задоволення суспільних потреб.

Виконавчий комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради
Керівники бюджетних установ

Термін: протягом року

10.2. Обмежити прийняття на роботу сумісників, надавати працівникам відпустки без збереження заробітної плати.

Виконавчий комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради
Керівники бюджетних установ

Термін: протягом року

10.3. Обмежити видатки, пов'язані із стимулюванням працівників бюджетної установи (надбавки необов'язкового характеру, премії).

Виконавчий комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради
Керівники бюджетних установ

Термін: протягом року

10.4. Встановити розмір надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість у роботі до 25 відсотків.

Установи охорони здоров'я
Начальник відділу освіти
Начальник відділу культури

Термін: протягом року

11. При формуванні шкільної мережі на 2020-2021 навчальний рік вживати заходи по приведенню кількості педагогічних працівників відповідно до показників, врахованих у формульному розрахунку освітньої субвенції.

Начальник відділу освіти

Термін: квітень-серпень 2020 року

12. Надати пропозиції щодо зменшення чисельності у філіях бібліотек та зміни графіків роботи філій залежно від кількості відвідувачів.

Начальник відділу культури
Червоноградської міської ради,
Директор централізованої
бібліотечної системи

Термін: протягом року

13. З метою зменшення витрат бюджету на сплату соціального внеску провести детальний аналіз щодо необхідності утримання працівників з неповною зайнятістю на кожній ділянці роботи в установах та організаціях, комунальних підприємствах. Провести відповідну роботу по зменшенню чисельності таких працівників та не допускати їх збільшення.

Виконавчий комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради
Керівники бюджетних установ, комунальних
підприємств.

Термін: протягом року

14. Провести комплектування мережі, груп, класів, контингенту дітей та учнів по кожному навчальному закладу міста, забезпечивши ефективно

використання бюджетних коштів. Домогтися підвищення наповнюваності класів та груп.

Керівники установ освіти та культури

Термін: протягом року

15. Проводити моніторинг відвідуваності гуртків у позашкільних закладах. При відвідуваності менше як 50% проводити об'єднання груп гуртків.

Керівники установ освіти та культури

Термін: протягом року

16. Домогтися суттєвого збільшення власних надходжень бюджетних установ, комунальних некомерційних підприємств:

16.1. по закладах освіти;

16.2. по комунальних підприємствах охорони здоров'я;

16.3. по закладах культури:

- Червоноградській школі естетичного виховання, Гірницькій дитячій музичній школі, запровадивши відділи часткової самоокупності, в тому числі для дітей, що проживають за межами м.Червонограда, смт Гірник;

- Народному дому смт Гірник – провести роботу по відкриттю самоокупних гуртків, збільшення надходжень від вхідної плати за проведення культмасових заходів.

Керівники установ освіти, культури, КП
«Центральна міська лікарня Червоноградської
міської ради»

Термін: протягом року

17. Керівництву КП «Центральна міська лікарня Червоноградської міської ради» забезпечити перехід на фінансування за рахунок коштів НСЗУ.

Керівництво КП «Центральна міська лікарня
Червоноградської міської ради»

18. Керівникам установ до 28 лютого 2020 року розробити та затвердити заходи по економії коштів по окремих установах на 2020 рік. Копії подати у міське фінансове управління Червоноградської міської ради.

Виконавчий комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради
Керівники бюджетних установ

Термін: до 28 лютого 2020 року

19. Здійснювати заходи по економному споживанню бюджетними установами та організаціями, що фінансуються за кошти місцевого бюджету, енергоносіїв у натуральних показниках. Забезпечити контроль за використанням

енергоносіїв і комунальних послуг відповідно до затверджених граничних обсягів та не допускати протермінованої заборгованості.

Виконавчий комітет, відділи та управління
Червоноградської міської ради
Керівники бюджетних установ
Термін: протягом року

20. За рахунок запровадження жорсткого режиму економного використання енергоносіїв, удосконалення мережі бюджетних установ та упорядкування штатної чисельності працівників, скорочення не першочергових видатків, інших заходів з економного та раціонального використання бюджетних коштів, відділу освіти Червоноградської міської ради домогтися економії бюджетних коштів в обсязі **1662,0тис.грн.**, в т.ч.:

- оптимізація мережі класів та навчальних планів у закладах загальної середньої освіти (при наповнюваності у класах не менше 25 учнів) – 565,2тис.грн.;

- незаповнення вакантних педагогічних посад у закладах загальної середньої освіти – 273,6тис.грн.;

- невикористання поділу класів при вивченні інформатики у 2-4-х класах – 102,2тис.грн.;

- зведення груп при вивченні української мови, іноземних мов, інформатики за відсутності вчителя – 221,0тис.грн.;

- проведення заходів по економії енергоносіїв – 500,0тис.грн.

21. Забезпечувати своєчасну оплату платіжних доручень розпорядників бюджетних коштів. За умови виникнення тимчасових касових розривів надавати короткотермінові позики з єдиного казначейського рахунку.

Управління Державної казначейської служби
України у м.Червонограді Львівської області