

С К Л А Д
міської робочої групи з питань легалізації
виплати заробітної плати та зайнятості населення

- Мисак Микола Іванович - заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голова комісії;
- Коваль Володимир Степанович - заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, заступник голови комісії;
- Піскунова Мар'яна Михайлівна - головний спеціаліст відділу економіки Червоноградської міської ради секретар комісії;

Члени комісії:

- Полтавець Оксана Анатоліївна - начальник Червоноградської ДПП ГУ ДПС у Львівській області (за згодою);
- Дячук Надія Степанівна - начальник Червоноградського відділу податків і зборів з фізичних осіб управління податкового адміністрування ГУ ДПС у Львівській області
- Сементух Леся Іванівна - начальник Червоноградського міського фінансового управління
- Сідельник Світлана Богданівна - начальник Червоноградського відділу обслуговування громадян (сервісний центр) управління обслуговування громадян ГУ ПФУ у Львівській області
- Ригель Тетяна Миколаївна - начальник відділу взаємодії з роботодавцями Червоноградського міського центру зайнятості
- Климчук Наталія Анатоліївна - заступник начальника відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів у Львівській області Головного управління Держпраці у Львівській області
- Обшанська Ольга Іллівна - начальник відділу з питань праці, сімейної політики та постраждалих внаслідок аварії на ЧАЕС УПСЗН
- Ділай Олександра Богданівна - головний спеціаліст з питань оплати, нормування та продуктивності праці відділу з питань праці, сімейної політики та постраждалих внаслідок аварії на ЧАЕС управління праці та соціального захисту населення
- Залевська Валерія Олександрівна - слідчий слідчого відділу Червоноградського РВ поліції ГУ НП у Львівській області, лейтенант поліції

ПОЛОЖЕННЯ
про міську робочу групу з питань легалізації
виплати заробітної плати та зайнятості населення

1. Міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення (далі – Робоча група) є постійно діючим дорадчим органом, утвореним при виконавчому комітеті Червоноградської міської ради.

2. Робоча група утворюється та ліквідується рішенням виконавчого комітету Червоноградської міської ради.

3. Робоча група у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України та іншими нормативними актами центральних органів виконавчої влади, розпорядженнями голови облдержадміністрації, а також цим Положенням.

4. Основними завданнями діяльності Робочої групи є:

- сприяння діяльності органів виконавчої влади щодо забезпечення легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення;
- забезпечення підвищення рівня соціальної захищеності найманих працівників та відповідальності роботодавців за використання їх праці;
- запобігання проявам „тіньової” зайнятості;
- забезпечення взаємодії правоохоронних та контролюючих органів з метою вжиття заходів впливу до керівників підприємств, фізичних осіб-підприємців та самозайнятих осіб, які використовують найману працю з порушенням вимог чинного податкового та трудового законодавства;
- проведення інформаційної роботи серед населення в частині роз'яснення положень трудового законодавства;
- проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо дотримання ними вимог чинного законодавства в частині використання найманої робочої сили та запобігання фактам неофіційних трудових відносин.

5. Основними напрямками діяльності Робочої групи є:

- проведення інформаційної роботи серед населення в частині роз'яснення положень трудового законодавства;
- проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо дотримання ними вимог чинного податкового та трудового законодавства в частині використання найманої робочої сили та запобігання фактам неофіційних трудових відносин;
- здійснення контролю за діяльністю підприємств, установ, організацій всіх форм власності та видів економічної діяльності, суб'єктів підприємницької діяльності, що зареєстровані та діють на адміністративній території;
- забезпечення взаємодії з організаціями роботодавців та профспілок, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями щодо формування

громадської думки населення в частині негативного ставлення до праці без офіційного оформлення трудових відносин;

- заслуховування керівників підприємств, установ, організацій та суб'єктів підприємницької діяльності з питань дотримання вимог податкового та трудового законодавства.

6. Робоча група має право:

- одержувати статистичну інформацію та інші дані від підприємств, організацій, установ, фізичних осіб-підприємців та самозайнятих осіб для забезпечення результативної діяльності;

- заслуховувати роботодавців щодо дотримання вимог чинного законодавства;

- аналізувати наявну інформацію, якою володіють органи Пенсійного фонду та Державної фіскальної служби, з метою встановлення обставин, які можуть свідчити про використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та/або виплати зарплати менше встановленого законодавством розміру;

- на виконання рішень Робочої групи зобов'язати контролюючі органи здійснювати перевірки на підприємствах, установах, організаціях, у фізичних осіб-підприємців та самозайнятих осіб в частині дотримання податкового та трудового законодавства;

- розміщувати інформацію про діяльність Робочої групи в засобах масової інформації.

7. Робоча група зобов'язана діяти відповідно до вимог статті 43 Конституції України, Кодексу законів про працю України, Податкового кодексу України, Закону України 'Про місцеве самоврядування в Україні', Закону України "Про захист персональних даних" та інших розпорядчих документів.

8. Організація діяльності Робочої групи:

8.1. Персональний склад Робочої групи та Положення про Робочу групу затверджується рішенням виконавчого комітету Червоноградської міської ради.

8.2. Робоча група утворюється у складі голови, заступника голови, секретаря та членів робочої групи.

8.3. Формою роботи Робочої групи є засідання, яке проводиться за рішенням голови Робочої групи, але не рідше одного разу в місяць.

8.4. Засідання Робочої групи вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менше як половина її членів. У разі відсутності члена Комісії з поважних причин (хвороба, відпустка тощо), передбачених Кодексом законів про працю України, відсутнього заступає особа, яка відповідно до наказу чи посадової інструкції виконує його обов'язки на правах члена робочої групи.

8.5. Організаційне, інформаційне, матеріально-технічне забезпечення діяльності Робочої групи здійснює секретар Робочої групи.

9. Рішення Робочої групи оформляється протоколом, який підписує голова Робочої групи, а у разі його відсутності з поважних причин – заступник голови. Рішення Робочої групи приймається простою більшістю голосів членів групи, присутніх на її засіданні. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови Робочої групи.

10. Контроль за виконанням рішення Робочої групи покладається на її членів відповідно до їх компетенції, узагальнення виконання пунктів рішення здійснює секретар робочої групи.